

Приложение к положению об
утверждении критериев за качество
выполняемых работ педагогов
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада №2,
а так же порядок процедуры проведения
оценки качества выполненных работ.

Оценочный лист
эффективности деятельности педагогов дошкольного образовательного
учреждения

Критерий 1. Показатели профессиональной деятельности педагога дошкольного образовательного учреждения		
критерии	баллы	способы измерения
1.1 Увеличение коэффициента посещаемости детей посещаемость составляет свыше 81% посещаемость составляет 75-80% посещаемость составляет 70-75 % посещаемость составляет ниже 70 %	4 3 2 1	табель посещаемости
1.2. За низкую заболеваемость (% заболеваемости за год) 4 балла – до 5% 3 балла – 5 – 9,9% 2 балл – 10-14,9% 1 баллов – 15-20% 0 баллов – выше 20%	0-4	табель посещаемости
1.3. За адаптацию вновь поступавших детей (младшая группа)	До 5	Лист адаптации
Критерий 2. Позитивные результаты воспитанников		
2.1.Участие воспитанников педагогов в конкурсах: уровень дошкольного учреждения муниципального уровня областного уровня всероссийского уровня	1 2 3 4	поощрения
2.2.Наличие призовых мест в конкурсах уровень дошкольного учреждения муниципального уровня областного уровня всероссийского уровня	1 2 3 4	наличие грамот, дипломов и т.д.
Критерий 3. Участие в инновационной деятельности		
3.1. Разработка и представление проектов уровень дошкольного учреждения (за каждое) муниципального уровня (за каждое) областного уровня (за каждое) всероссийского уровня (за каждое)	1 2 3 4	проекты
3.2.Педагогом разработаны учебно-методические материалы, в том числе, электронные продукты для работы с детьми и родителями:		учебно-методические материалы, электронный продукт

уровень дошкольного учреждения	1	
муниципального уровня	2	
областного уровня	3	
всероссийского уровня	4	
3.3.Участие в экспериментальной работе, работе в творческих группах, разработка программы развития ДОУ, образовательной программы	до 3	
Критерий 4.Участие в профессиональных конкурсах, грантах, конференциях, семинарах и т.д.		
4.1.Результат участия педагога: первое призовое место (за каждое) второе призовое место (за каждое) третье призовое место (за каждое) участник	4 3 2 1	грамоты, дипломы
Критерий 5. Обогащение и распространение собственного педагогического опыта		
5.1. Педагогом проведены открытые мероприятия (мастер-класс, ООД), семинаров, совещаний, конференций, методических объединений для профессиональной и непрофессиональной аудитории: уровень дошкольного учреждения муниципального уровня областного уровня всероссийского уровня	1 2 3 4	материалы мастер-класса, ООД
5.2. Обобщение опыта через публикации в газете, педагогических изданиях, сайте	1 за каждый не более 2	материалы публикаций
Критерий 6 . Работа с родителями		
6.1 Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) на качество работы педагога	до 3	3 балла – жалоб и конфл. не зафиксировано 0 – зафиксировано
6.2.Отсутствие задолженности по родительской плате – 2 балла; - наличие задолженности до 10 % - 1 балл - наличие задолженности более 10 % - 0 баллов	0-2	
Критерий 7. Использование современных образовательных технологий, в том числе ИКТ в воспитательной и образовательной деятельности		
7.1. Педагогом используются ИКТ и другие технологии (проектный метод, интегрированный метод, модульный метод и т.д.): (для моделирования НОД, для воспитательной работы, для индивидуальной работы, для работы с родителями)	до 3	
Критерий 8. Создание условий для организации воспитательно-образовательной деятельности		
8.1. Эффективность организации предметно-развивающей среды в соответствии с возрастными особенностями детей	до 5	результаты контроля, конкурсы
Критерий 9. Дополнительная образовательная деятельность		
10.1 Ведение кружковой работы согласно образовательной программе учреждения	до 5	по результатам контроля

Критерий 10. Общественная активность		
10.1.Проявляет творческую активность в подготовке к праздничным мероприятиям, показательным выступлениям	до 5	Мероприятия
10.2. За ведение документации по компенсации за коммунальные услуги	до 10	
10.3. За ведение документации ДООУ (протоколы, совещания, педсоветы, личные дела сотрудников)	до 10	
10.4. Организация работы с неблагополучными семьями	до 5	
Штрафные баллы		
За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины	- 5	
Дополн. баллы		
На усмотрение комиссии (отсутствие больничного листа, подменял отсутствующих сотрудников и др.)	до 3	

Старший воспитатель

Критерии	Баллы
Критерий 1. Показатели профессиональной деятельности старшего воспитателя дошкольного образовательного учреждения	
Участие в разработке и реализации ООП с учетом требований ФГОС ДО	Профессионализм педагога: высокий уровень – 2 балла достаточный уровень – 1 балл низкий уровень – 0 баллов
Построение системы мониторинга освоения детьми ООП	Организация мониторинга: высокий уровень – 2 балла достаточный уровень – 1 балл
100% выполнение годового плана работы ДОУ	1
Стабильная или положительная динамика показателей здоровья воспитанников по данным мониторинга состояния здоровья воспитанников	1
Наличие и выполнении плана посещений, занятий, мероприятий курируемых педагогов.	1
Наличие и качество программно-аналитической деятельности, систем планирования и контроля	1
Критерий 2. Позитивные результаты воспитанников	
Позитивная динамика образовательных достижений воспитанников	1
Показатель готовности выпускников к школе	1
Наличие призовых мест в конкурсах	1
уровень дошкольного учреждения	2
муниципального уровня	3
областного уровня	4
всероссийского уровня	
Критерий 3. Участие в инновационной деятельности	
Разработка и представление проектов	1
уровень дошкольного учреждения (за каждое)	2
муниципального уровня (за каждое)	3
областного уровня (за каждое)	4
всероссийского уровня (за каждое)	
Педагогом разработаны учебно-методические материалы, в том числе, электронные продукты для работы с детьми и родителями:	1
уровень дошкольного учреждения	2
муниципального уровня	3
областного уровня	4
всероссийского уровня	
Участие в экспериментальной работе, работе в творческих группах, разработка программы развития ДОУ, образовательной программы	До 3
Распространение инновационного педагогического опыта педагогов и ДОУ (педагогические чтения, мастер-классы, МО, размещение материалов воспитателей на сайте, публикации воспитателей)	До 3
Ведение сайта ДОУ	До 5

Критерий 4. Участие в профессиональных конкурсах, грантах, конференциях, семинарах и т.д.	
Количество и результативность участия педагогов ДООУ в конкурсах, смотрах, научно-практических конференциях	до 3
Критерий 5. Обогащение и распространение педагогического опыта	
5.1. Организация проведения открытых мероприятий (мастер-класс, ООД), семинаров, совещаний, конференций, методических объединений для профессиональной и непрофессиональной аудитории:	
уровень дошкольного учреждения	1
муниципального уровня	2
областного уровня	3
всероссийского уровня	4
Критерий 6. Кадровое обеспечение образовательного процесса	
Соответствие образовательного ценза и уровня квалификации педагогических кадров требованиям законодательства (количество педагогических работников, прошедших аттестацию)	
до 90%	1
91 % и более	2
Критерий 7. Создание условий для организации воспитательно-образовательной деятельности	
Обеспечение эстетических условий, помещений ДООУ, состояние групповых, участков на территории	1
Обновление методических пособий	1
Работа с общественными организациями, органом государственного-общественного управления по курируемым вопросам.	1
Критерий 8. Общественная активность	
Участие педагога в общественной жизни:	
деятельность в составе профсоюзного комитета, комиссий и рабочих групп ДООУ	2 балла
участие в общественных мероприятиях муниципального уровня	2 балла
участие в общественной жизни ДООУ (субботники, торжественные мероприятия, ремонтные работы, оформление интерьера и др.) (за каждое)	1 балл
участие в развлечениях в ДООУ	1 балл
Ведение перечня льготных профессий	3
Ведение документации по компенсации родительской платы	3
Ведение электронного документооборота	3
Ведение документации дополнительных платных образовательных услуг	3

Учитель-логопед, музыкальный руководитель

№	Надбавки в соответствии с показателями деятельности учителей-логопедов, музыкального руководителя	В баллах
1.	Качество коррекционно-развивающей работы	25
1.1.	100% количество детей, вышедших на запланированный уровень коррекционной работы по итогам учебного года	1
1.2.	Работа с особыми категориями детей со сложной структурой дефекта (тугоухость, ЗПР, нарушения зрения, аутизм и др.)	До 5
1.3.	Построение образовательного процесса на основе принципа интеграции образовательных областей	2
1.4.	Взаимодействие специалистов	1
1.5.	Воспитательная работа с детьми за рамками функционала педагога	1-2
1.6.	Количество и результативность участия воспитанников в конкурсах	1 – участие муниципальный уровень 2 – победа муниципальный (кол-во конкурсов) 3- победа и участие в региональном уровне
1.7	Качество освоения и использования современных педагогических технологий: ИКТ, технологии проектной деятельности, технологии портфолио и др.	2
1.8.	Использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ	1-2
1.9.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (ведение документации, подготовка отчетов и т.д.)	2
1.10	Развитие творческих способностей детей в процессе оказания дополнительных образовательных услуг: - организация кружковой работы	3
2.	Результативность участия педагога в методической и научно-исследовательской работе	24
2.1.	Ежегодное представление собственного педагогического опыта через открытые занятия, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах, конференциях для педагогов ДОО района области	1 2 3
2.2.	За участие в профессиональных конкурсах: участник, призер, победитель конкурсов на муниципальном, региональном, федеральном уровнях	1 – участие муниципальный уровень 2 – победа муниципальный 3- победа и участие в региональном

		уровне 4- победа на федеральном уровне
2.3.	Участник, призер, победитель иных конкурсов, смотров, научно-практических конференций	1 за каждый не более 4
2.4.	Наличие действующего электронного портфолио на сайте	2
2.5.	Руководство творческими группами, объединениями внутрисадового, муниципального уровня	2
2.6.	Работа по обновлению сайта в Интернете	1-2
2.7.	Обобщение опыта работы, создание научно-методических разработок	1 за каждый не более 2
2.8.	Участие в реализации программы развития образовательного учреждения (разработчик, активный исполнитель)	1-2
2.9.	Наличие собственной рабочей программы	1
2.10	Участие педагога в работе комиссий по контролю, жюри конкурсов, организационных комитетах внутрисадового, муниципального уровня	1-3
2.11	За участие в реализации воспитательно-образовательного процесса с детьми, посещающих вариативные формы в дошкольном образовательном учреждении	1-2
3.	Результативность исследовательской и инновационной деятельности	6
3.3.	Внедрение инновационных технологий	1
3.4.	Количество и уровень публикаций в научно- практических изданиях, сборниках, журналах, газетах	1 за каждый не более 3
3.5.	Разработка и использование общественно признанной авторской методики	2
4.	Результативность деятельности в работе с родителями, общественностью	7
4.1.	Доля мероприятий, подготовленных педагогом с участием родителей	1-2
4.2.	Работа по консультированию родителей (за исключением учителей-логопедов)	1-2
4.3.	Признание высокого профессионализма педагога (благодарственные письма, дипломы, публикации в прессе и т.д.)	1 за каждый не более 3
5.	Материально- техническое обеспечение образовательного процесса	5
5.1.	Количественный и качественный уровень обновляемости методических и наглядных материалов в кабинете	1-2
5.2.	Обеспечение эстетического оформления кабинета, помещения для проведения занятий, уголка для родителей, наличие информационных стендов, отражающих работу педагога	1-3
Итого		

Шкала соответствия для начисления стимулирующих выплат педагогам дошкольных образовательных учреждений:

Шкала соответствия:

свыше 50 баллов – 100%

45-50 баллов – до 70%

40-45 баллов – до 50%

35-40 баллов – до 40%

30-35 баллов – до 30%

24-30 баллов – до 20%

Ниже 24 баллов надбавка за качество выполняемых работ не устанавливается и не выплачивается.

Председатель комиссии _____ ФИО

Члены комиссии: _____ ФИО

_____ ФИО

_____ ФИО

_____ ФИО